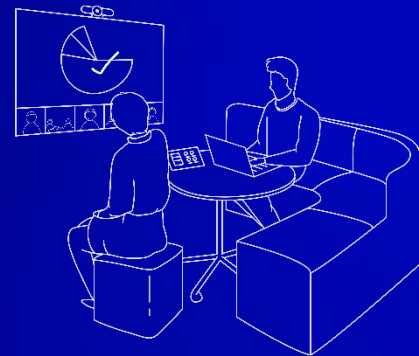




# HYBRIDNÍ KONFERENCE: Budoucnost (spolu) práce odkudkoli





**Jiří Plátek**

Workplace Design Specialist  
AV MEDIA, a.s.

## **HYBRIDNÍ KONFERENCE:** **Budoucnost (spolu) práce odkudkoli**

"Žijeme v době nejistoty, protože nevíme, co se stane, ale víme, že svět práce se změnil."

# Proč?

minulost

přítomnost

budoucnost

**Skutečnou metodou  
poznání je experiment.**

Pravidlo 168 hodin?

# Skutečnou metodou poznání je experiment.

Pravidlo 168 hodin

ROVNOVÁHA: ŽIVOT, ČAS, ENERGIE, POZORNOST

---



PRÁCE



RODINA



ZDRAVÍ



ZÁBAVA

---

VAŠE HODNOTY

# PROGRAM



**Filip Muška**

**CBRE**

Budoucnost kancelářských prostor



**Filip Dřímalka**

**Digiskills.cz**

Jak vést a rozvíjet lidi v digitálním světě



**Kamil Brothanek**

**Alef Nula**

Komunikační platforma pro hybridní spolupráci



**Pavel Teichman**

**Flexiana**

Jak na vedení hybridních týmů a meetingů



**Apolena Weissova**

**Capexus**

Workplace Scan



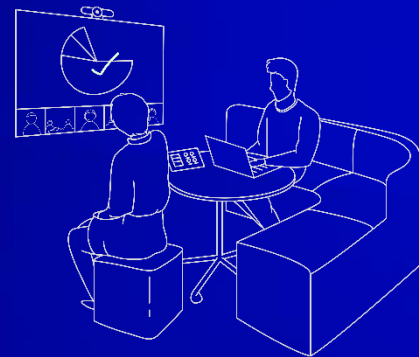
**Jiří Plátek**

**AV MEDIA a.s.**

Budu vás provázet Hybridní konferencí



# HYBRIDNÍ KONFERENCE: Budoucnost (spolu) práce odkudkoli





# PANELOVÁ DISKUSE





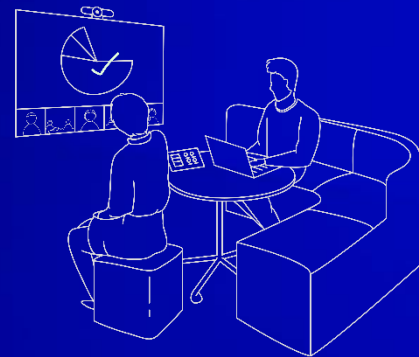
# HLASUJTE

Jak chcete během pracovního týdne (spolu) pracovat?

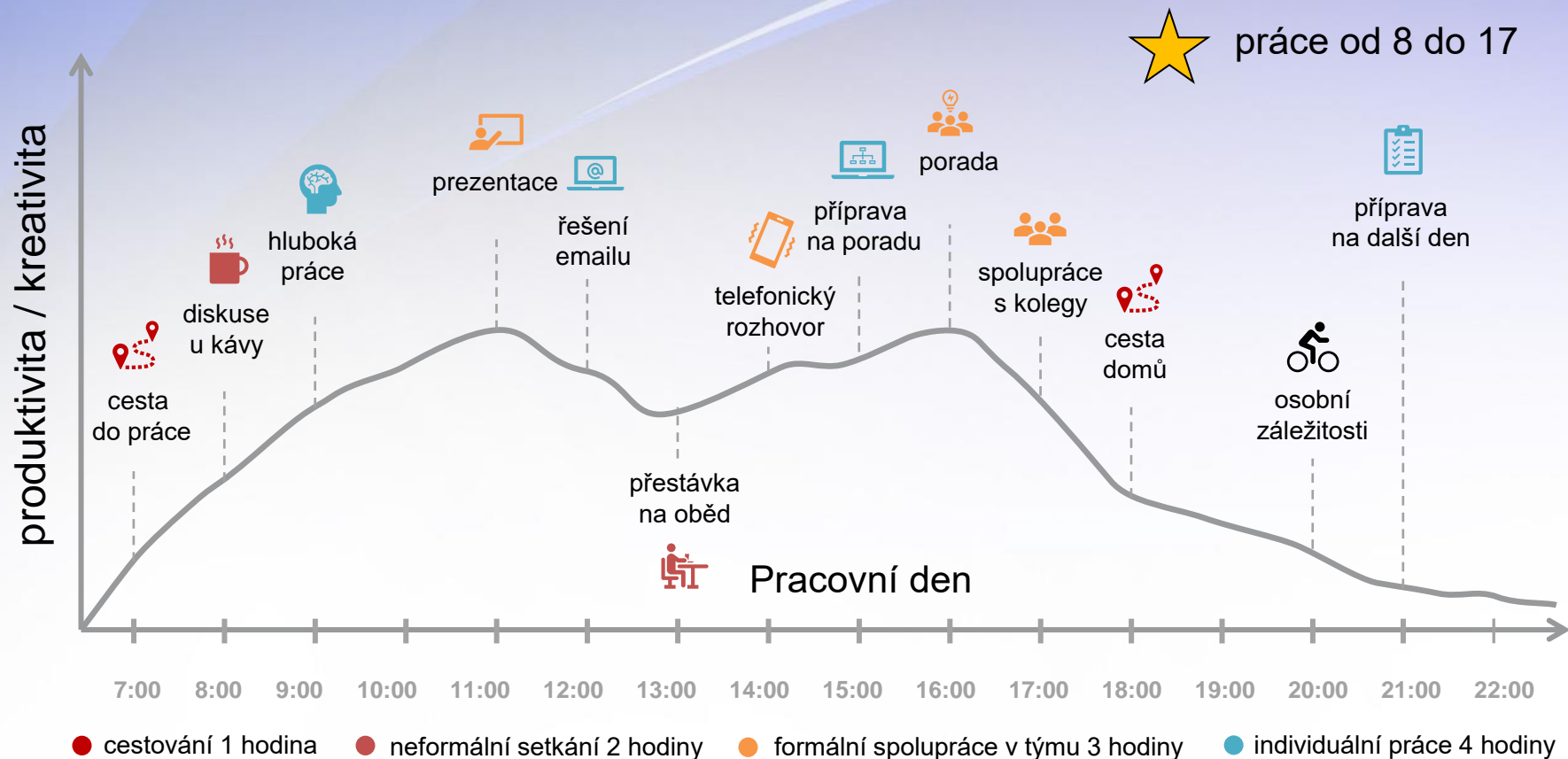
1. Pracovat pouze z domu
2. Hybridní, více práce odkudkoli
3. Hybridní, více práce v kanceláři
4. Pracovat pouze v kanceláři



# Pracovní den Před a během COVID19



# Práce v kanceláři před COVID19



# Práce v kanceláři před COVID19

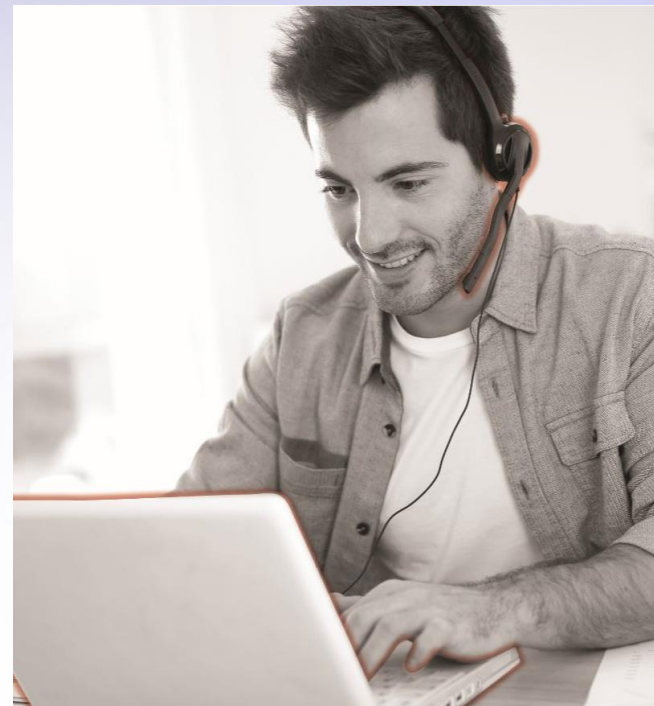


# Vzdálená práce z domu během COVID19



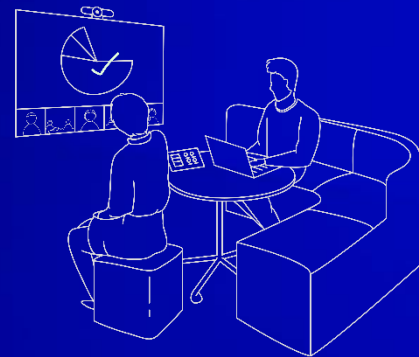


# Vzdálená práce z domu během COVID19





# Pracovní den Po COVID19



# Hybridní způsob práce je tady?

Modelový příklad rovnosti.



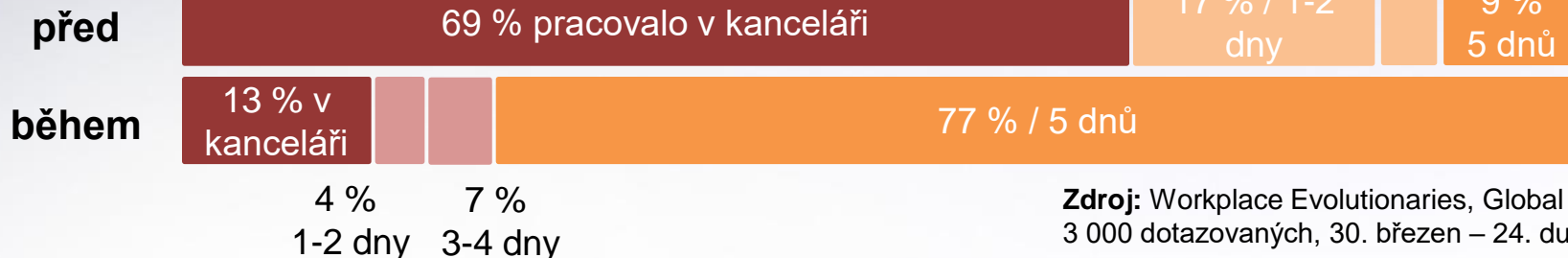
extrovert

introvert

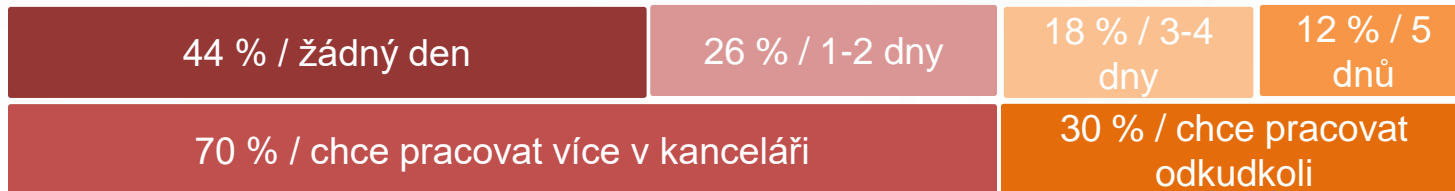
5 %

3-4 dny

Preferovaný způsob práce **před a během** pandemie.



**Zdroj:** Workplace Evolutionaries, Global work from home 3 000 dotazovaných, 30. březen – 24. duben, Global



Preferovaný způsob práce **po uvolňování pravidel.**

**Zdroj:** Gensler, Back to the Office 2 300 dotazovaných, 16. dubna – 4. května, USA



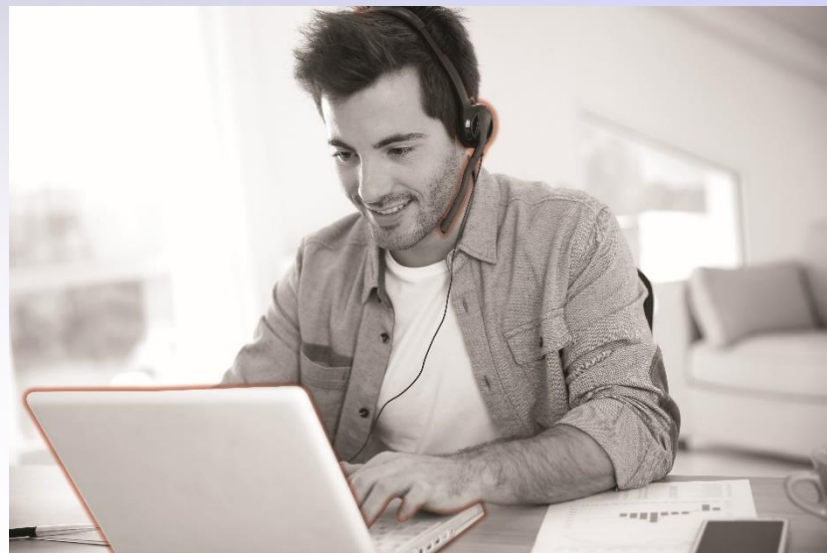
# Hybridní komunikace a spolupráce

Kombinace / ani 100 % ani 100 %



Hybridní spolupráce z kanceláře

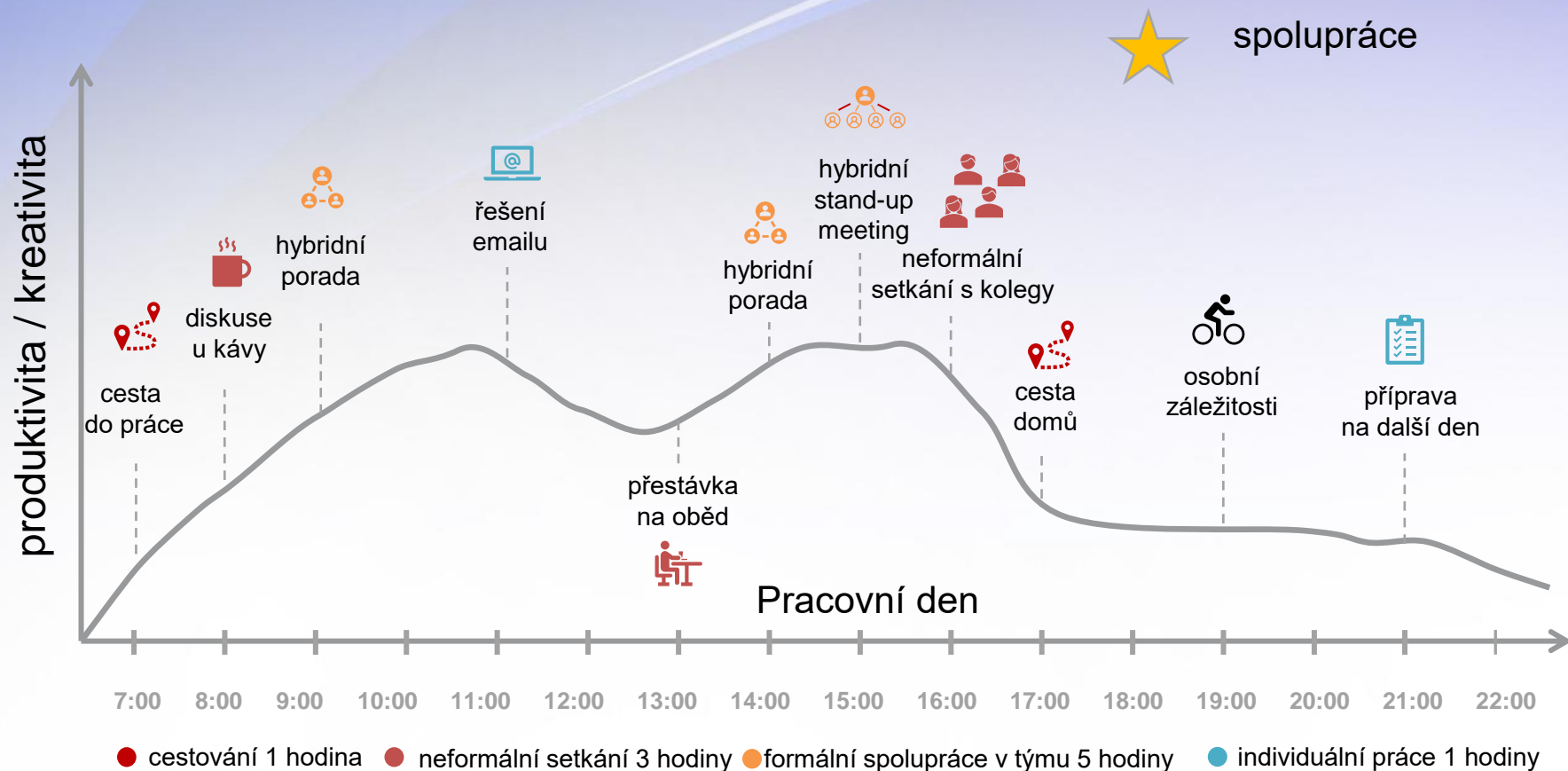
extrovert



Hybridní vzdálená práce

introvert

# Hybridní spolupráce z kanceláře po COVID19



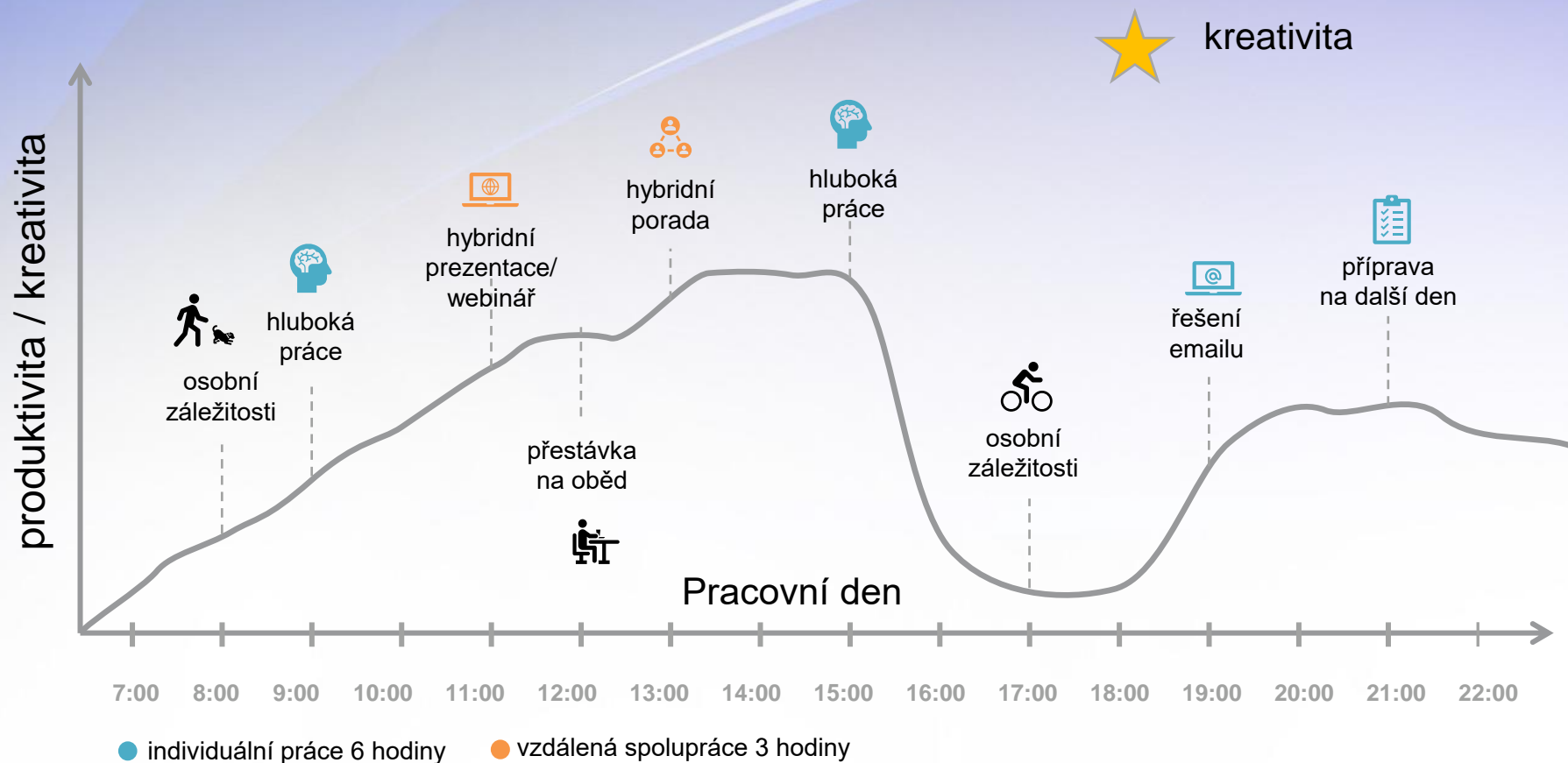
# Hybridní spolupráce z kanceláře po COVID19



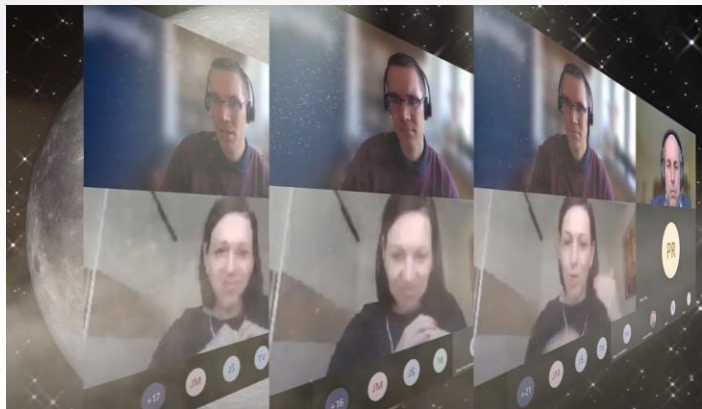




# Hybridní vzdálená práce odkudkoli po COVID19



# Hybridní vzdálená práce odkudkoli po COVID19



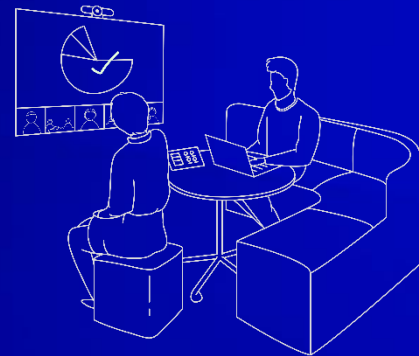




PŘIPRAVTE SE NA BUDOUCNOST



# HYBRIDNÍ KONFERENCE: Budoucnost (spolu) práce odkudkoli



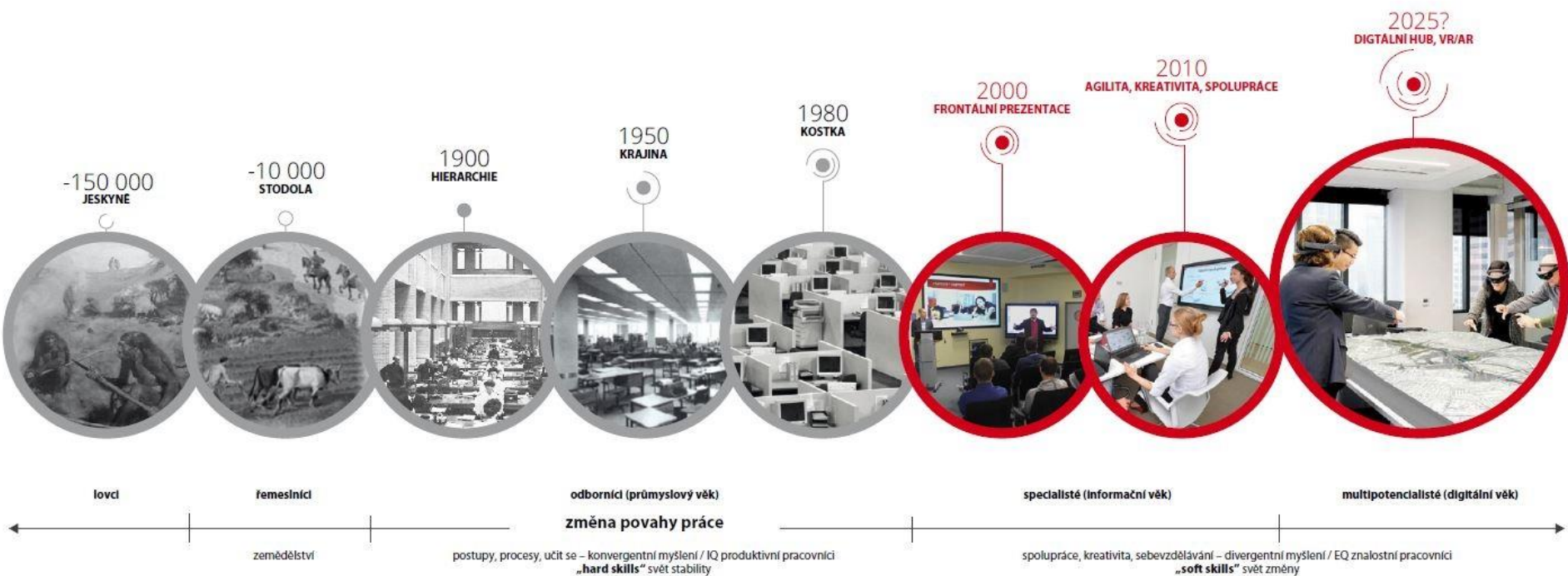


# HLASUJTE

Jak velkou část kancelářských prostor plánujete v budoucnu uvolnit?

1. Neplánujeme žádnou změnu
2. Do 25%
3. Do 50%
4. Více než 50%

# Proč je budoucnost práce o LIDECH?



# Proč je budoucnost práce o **LIDECH**?



"VÝKON"

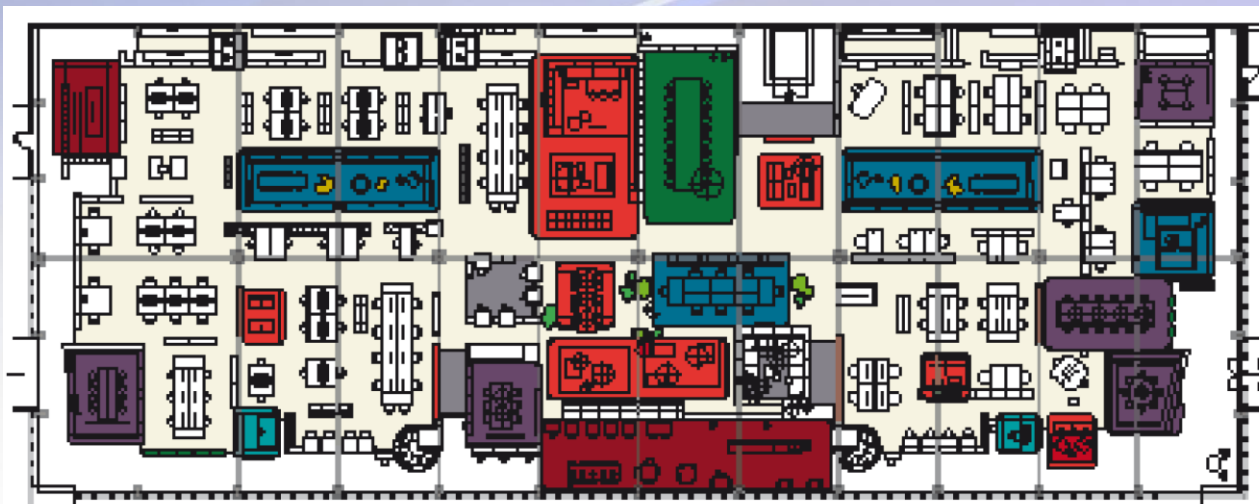


"ODBORNOST"

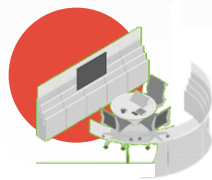


"ZÁŽITEK"  
"SMYSL"  
"HODNOTA"

# Rozložení kancelářského prostoru



Focus room



Huddle room



Meeting room



Collaboration room



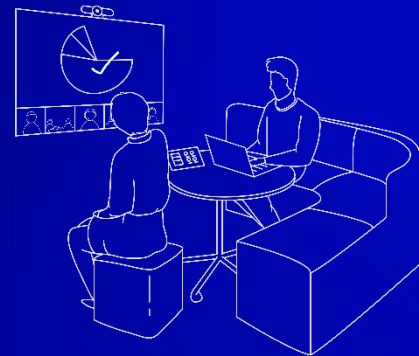
Boardroom



Videoconference room



# HYBRIDNÍ KONFERENCE: Budoucnost (spolu) práce odkudkoli



# HLASUJTE

Co vnímáte jako největší výzvu v souvislosti s **HYBRIDNÍM** způsobem (spolu) práce?

1. Efektivní řízení schůzek a sdílení informací
2. Zajištění technického vybavení a nástrojů
3. Schopnost vést hybridní týmy
4. Hodnocení výkonu a ocenění jednotlivce



Hybridní vzdálená spolupráce

**ANO**

Mají moderní technologie pro spolupráci odkudkoli, fungující směrnice, rozvíjejí manažery a firemní kulturu.

**PLNOHODNOTNÝ HYBRIDNÍ TÝM**

Moderní technologie jsou naplno využívány, hybridní a vzdálená spolupráce a práce na dálku je norma pro všechny

**NE**

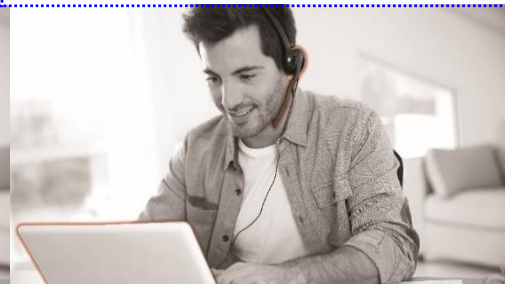
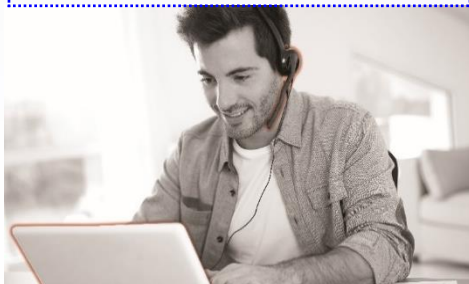
Nemají potřebné procesy ani firemní kulturu pro komunikaci na dálku.

Mají základní technologie, email a sdílené složky a směrnici pro home office

**NE**

**ANO**

# HYBRIDNÍ TÝMY



Hybridní práce na dálku



# Na čem závisí Hybridní komunikace a spolupráce?

Jednotlivec



sebe disciplína



prokrastinace



workoholismus



hledání  
kompromisu /  
pravidlo 168 hodin?



Tým



sounáležitost



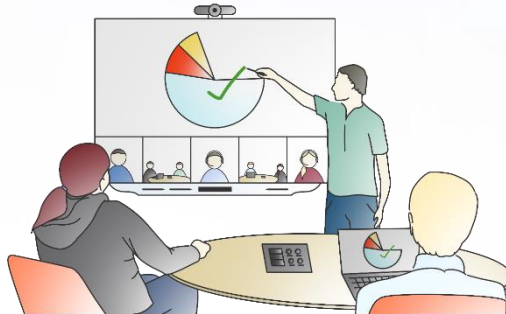
procesy



výsledky



důvěra



Firma



kultura



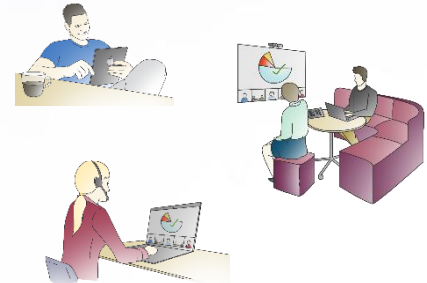
status quo



inovace



akceptace  
změny



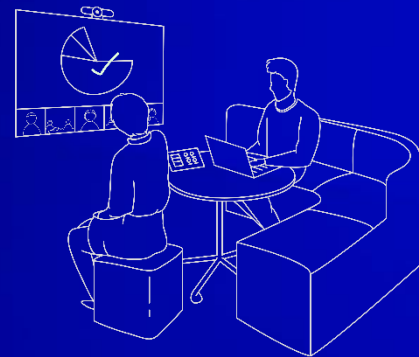


# Pravidla HYBRIDNÍ vzdálené (spolu) práce?

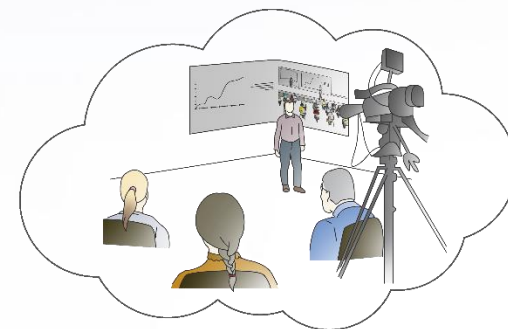
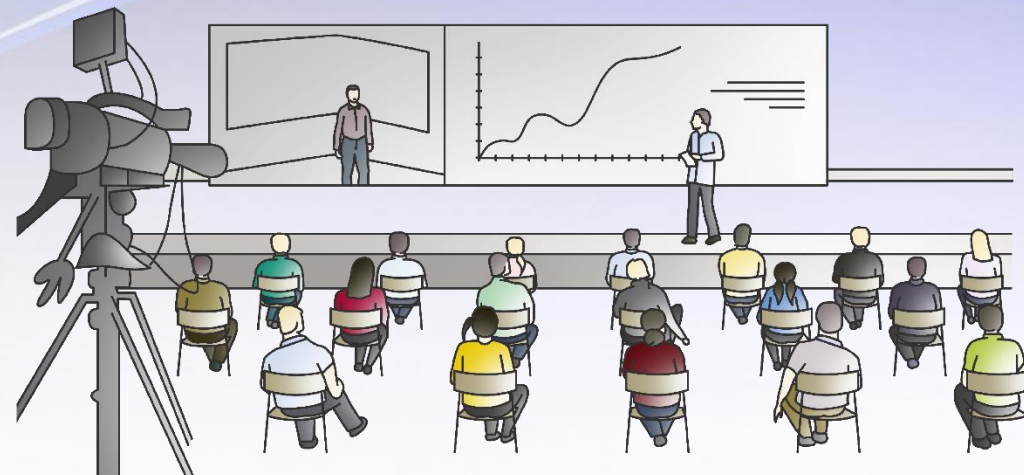
- **Organizace času:** příprava na aktuální den, plánování týdenního rozvrhu
- **Organizace meetingu:** kratší virtuální meetingy (optimálně 30 min. max 60 min. ale ukončit o 15 – 10 min. dříve)
- **Efektivita meetingu:** více než 2 hodinové meetingy jsou neproduktivní (případně rozdělit na více dnů nebo delší přestávky)
- **Forma meetingu:** mít k dispozici moderátora, zapojení účastníků (chat, anketa, prostor pro dotazy...)
- **Psychologie meetingu:** mentální pozornost - soustředěnost, empatie - porozumění, sounáležitost – small talk, emoce – kamera všech členů týmu
- **Soft skills:** empatie, kritické myšlení, komunikace a spolupráce...
- **Přestávky:** energie, relaxace, work-life balance
- **Pracoviště:** ergonomie, prostor, kvalitní připojení, technologie HW/SW
- **Rituály:** oblečení, místo, pozadí MS Teams, naladění se do remote working...



# HYBRIDNÍ KONFERENCE: Budoucnost (spolu) práce odkudkoli



# HYBRIDNÍ STUDIA X HYBRIDNÍ KONFERENCE



# Hybridní studia x Hybridní konference

oneAVstudio



Staň se členem KLANU



**KLAN**  
**WWW.INSPIROVANOLIDMI.CZ**  
**KLAN**

Jsme s vámi

O<sub>2</sub> universum

 **ALEF NULA**

 capexus

 **AV MEDIA**  
komunikace obrazem

**CBRE**

 **Digiskills.cz**

**Flexiana**



# Přijďte se INSPIROVAT



# O<sub>2</sub> universum

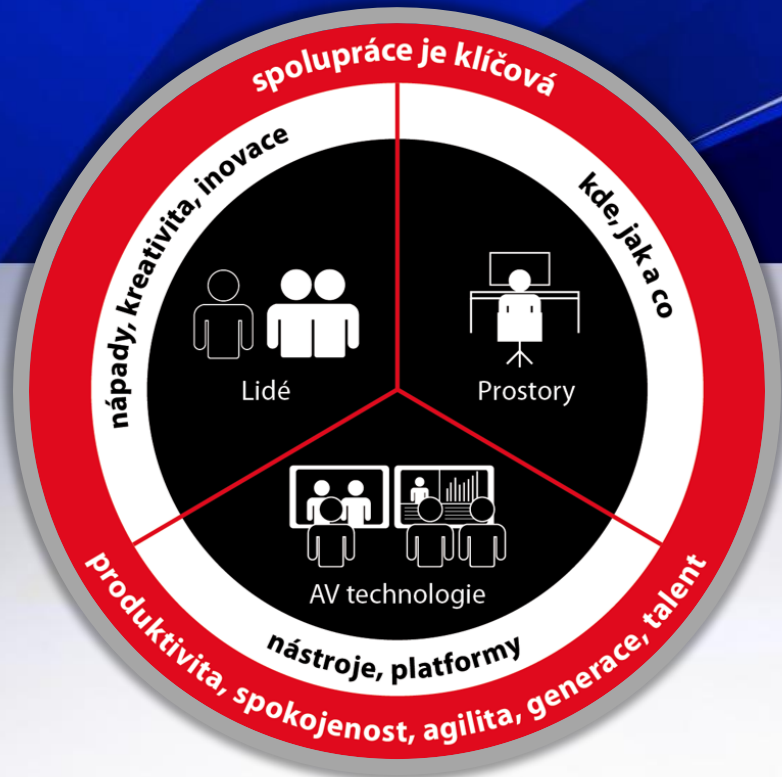
Multifunkční  
kulturní a kongresové centrum





- 4 podlaží o celkové ploše 50 tisíc m<sup>2</sup>
- 21 sálů různých rozměrů s celkovou kapacitou 10.000 návštěvníků
- 13.000 m<sup>2</sup> výstavní plochy
- dalších 15 salónek na obchodním prstenci
- exkluzivní in-house catering

# Děkujeme za pozornost.



 ALEFNULA

 capexus

 AV MEDIA  
komunikace obrazem

 CBRE

 Digiskills.cz

 Flexiana



# HYBRIDNÍ KONFERENCE: Budoucnost (spolu) práce odkudkoli

